

Tietotekniikan palvelualan edunvalvontakoulutus 2023

P = Perusteet, L = Lakikoulutukset, T = Täydentävät koulutukset, TS = Työsuojelu

Kaikille henkilöstöedustajille tarkoitetut koulutukset

Henkilöstöedustajan startti -seminaari (P+L1)

Toimitko luottamusmiehenä tai muussa henkilöstöedustajaroolissa? Tervetuloa mukaan, tämä on juuri oikea koulutus sinulle!

Millaisissa eri rooleissa henkilöstöedustaja voi toimia?

Työelämän pelisäännöt - Mistä työelämän pelisäännöt ja miten ne muodostuvat. Mitä jokaisen henkilöstöedustajan tulisi tietää sopimisesta.

13.–14.3.2023, Original Sokos Hotel Tripla Helsinki, Fredrikanterassi 1, Helsinki, Suomi

20.-21.9.2023, Helsinki

Henkilöstöedustajien neuvottelupäivät (HED-päivät)

Kohderyhmä: Tietoalan henkilöstön edustajat, jotka osallistuvat yrityskohtaisten sopimusten valmisteluun ja tekemiseen työpaikalla (luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet, yt-neuvottelukunnan jäsenet, työsuojeluvaltuutetut ja varatyösuojeluvaltuutetut) sekä hallintoedustajat ja EWC-edustajat.

Tavoite ja sisältö: Henkilöstön edustajien neuvottelupäivillä käydään läpi ajankohtaisia Tietotekniikan palvelualan työehtosopimukseen liittyviä asioita. Neuvottelupäivät antavat tietoa ja tukea henkilöstön edustajille heidän tehtävissään. Mukana myös Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n puheenvuoro.

27. – 28.3.2023, Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A, 00530 Helsinki

Collective Agreement in Brief (P)

Introduction to Collective Agreement

Webinaari englanniksi TBD

Luottamusmieskoulutukset

Luottamushenkilön perusteet (P)

Webinaari: 30.8.2023

Toimitko luottamusmiehenä tai luottamushenkilönä? Tai toimit muussa henkilöstöedustajaroolissa ja työpaikallasi on käytössä yleisittova työehtosopimus? Tervetuloa mukaan, tämä on juuri oikea koulutus sinulle!

Millaisissa eri rooleissa henkilöstöedustaja voi toimia? Työelämän pelisäännöt - Mistä työelämän pelisäännöt ja miten ne muodostuvat. Mitä jokaisen henkilöstöedustajan tulisi tietää sopimisesta.

Luottamusvaltuutetun perusteet (P)

Webinaari: 6.10.2023

Toimitko luottamusvaltuutettuna? Tai toimit muussa henkilöstöedustajaroolissa, mutta työpaikallasi ei ole käytössä yleissitovaa työehtosopimusta? Tervetuloa mukaan, tämä on juuri oikea koulutus sinulle!

Millaisissa eri rooleissa henkilöstöedustaja voi toimia? Jokaiselle henkilöstöedustajalle sopiva alkuperehdytys!

Työelämän pelisäännöt - Mistä työelämän pelisäännöt ja miten ne muodostuvat. Mitä jokaisen henkilöstöedustajan tulisi tietää sopimisesta.

Miten luottamusvaltuutetun rooli eroaa työehtosopimuksen mukaisesta luottamusmiehestä tai vastaavasta?

Työsopimus, työaika ja vuosiloma (L1)

Webinaari: 5.9.2023

Miten työsuhteen ehdot kirjataan erilaisiin työ sopimuksiin. Koulutus käsittelee työ sopimusta niin lain kuin työehtosopimuksen näkökulmasta.

Miten työaikalakia sovelletaan ja mitä muuta on syytä huomioida työajasta sovittaessa ja seuratessa. Koulutus käsittelee myös vuosiloman määräytymistä ja siihen liittyviä yksityiskohtia.

Tuotannollistaloudelliset irtisanomiset ja lomauttaminen (L2)

Webinaari: 13.9.2023

Millaisilla perusteilla voidaan irtisanoa tuotannollisesta tai taloudellisesta syystä, mikä on työnantajan päätösvallassa? Millaisia velvollisuuksia on työnantajalla, ja mikä on luottamusmiehen erityisasema?

Lomauttaminen - Miten toimia, kun työnantaja ilmoittaa lomautuksista. Mitä luottamus henkilön on tällöin hyvä huomioida sekä miten lainsäädännön osalta velvoitetaan.

Yhteistoiminta (L3)

Webinaari: 12.10.2023

Mitä on yhteistoiminta ja mikä on sen varsinainen tarkoitus. Mikä on lain tavoite, ja miten sitä voi edistää työpaikalla.

YT-neuvottelut - Miten toimia, kun työpaikkaan kohdistuu työvoiman vähentämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut. Mitä kaikkea neuvotteluissa voidaan käsitellä, mitä ei. Millaiset ovat positiiviset YT-neuvottelut?

[Irtisanominen ja työsuhteen ehtomuutokset -webinaari \(L4\)](#)

Työsuhteen päätös- ja varoitustilanteet – Mitä luottamushenkilön tulee tietää tilanteissa, joissa edustettavan työsuhde ollaan irtisanomassa työntekijästä johtuvasta syystä. Miten toimia edustettavaa tukien varoituksen ja kuulemisen osalta.

Mistä työsuhteen ehdot tulevat ja miten ne määräytyvät? Miten ne voivat muuttua ja miten toimia, kun muutoksia ehdotetaan?

21.3.2023 Klo 09:00-12:00

24.10.2023 Klo 09:00-12:00

[Paikallinen sopiminen -webinaari \(L5\)](#)

Mitä paikallisella sopimisella tarkoitetaan ja miten työehtosopimukset mahdollistavat paikallisen sopimisen jo nyt. Lisäksi tietoa luottamushenkilön tiedonsaantioikeuksista.

Paikallinen sopiminen ja TES – Mitä voidaan sopia paikallisesti työehtosopimuksen puitteissa ja mitä lain puitteissa. Miten sopia mm. työaikapankista, liukuvasta työajasta ja etätyöstä.

26.4.2023 Klo 09:00-12:00

7.11.2023 Klo 09:00-12:00

[Ongelmatilanteiden käsittely -webinaari \(L6\)](#)

Millaisiin asioihin ja tilanteisiin luottamushenkilö työpaikalla ottaa kantaa? Miten toimia palkkasyrjinnän, kiusaamisen ja muiden yleisempien haastavien tilanteiden kanssa?

Miten erimielisyysasioita käsitellään työpaikalla, liittotasolla, tuomioistuimissa ja välimiesmenettelyllä, sekä miten erimielisyysmuistio valmistellaan. Mitä tarkoitetaan päätösopimuksella.

11.5.2023 Klo 09:00-12:00

15.11.2023 Klo 09:00-12:00

Tärkeää ja ajankohtaista työoikeudesta (T)

18.–19.4.2023, Helsinki

Koulutuksessa perehdytään tärkeisiin ja paljon puhuttaviin työoikeuden osa-alueisiin. Tule kuulemaan mm. työsuhteen ehdoista ja niiden muuttamisesta, paikallisesta sopimisesta, kilpailukiellosta ja palkkaukseen liittyvästä juridiikasta. Päivien aikana sinulla on hyvä mahdollisuus myös verkostoitumiseen.

Koulutusseminaari pidetään Helsingissä. Ohjelma alkaa klo 10.00 ja päättyy seuraavana päivänä klo 15.00 mennessä.

Yritystalous (T)

Verkkokoulutus: TBC

Neuvottelukoulutus (T)

Webinaari tai seminaari: TBC

Luottamusmiesseminaari (T)

pe – su lokakuu 2023

Työsuojelukoulutukset:

[Työsuojelun perusteet 1 – Laki & käytäntö -webinaari \(TS\)](#)

Koulutuswebinaarin teemana on työsuojelun perusteet.

Avaamme työsuojelun keskeistä lainsäädäntöä, opit työsuojeluorganisaation rakenteesta, tehtävistä ja kokoonpanosta.

Koulutuksen jälkeen tiedät myös mitä on hyvä työsuojelun yhteistoiminta ja miten sen avulla työarjessa yhdessä edistetään ja ylläpidetään työsuojelua ja työturvallisuutta ennalta ehkäisytoimintaperiaatteella.

28.–29.3.2023, molempina päivinä klo 9-12. HUOM: Ensimmäinen päivä osuu päällekkäin HED-päivien kanssa.

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

[Työsuojelun perusteet 2 – Työaikaosuojelu ja työkuormitus työssä -webinaari \(TS\)](#)

Asiantuntijatyössä yksi keskeisimmistä työturvallisuuteen ja -terveyteen vaikuttavista asioista on työaikaosuojelu.

Tutkimuksissa selvitetyn perusteella pitkät työajat ovat yhteydessä esimerkiksi kroonisiin sairauksiin. Riski sairastua kasvaa jo, kun viikkotyöaika nousee yli 40 tuntiin.

Koulutuksessa kuulet mitä laki sanoo työaikaosuojelusta sekä miten työsuojeluvaltuutettu voi toimia työpaikalla terveellisten työaikaosojelun edistäjänä ja käytäntöjen kehittäjänä.

16.–17.5.2023, molempina päivinä klo 9 - 12

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

Työsuojelun perusteet 3 - Psykososiaalinen kuormitus, työhyvinvointi & verkostoidu verkossa (TS)

Webinaari: 27.-28.9.2023

Perehdymme webinaarissa lainsäädännön näkökulmasta siihen, mitä psykososiaalinen kuormitus työelämässä on, miten se ilmenee ja miten tätä kuormitusta voi hallita ja hillitä.

Uutuutena tässä koulutuksessa tarjoamme asiantuntijan vinkkejä verkostoitumiseen. Saat käytännön neuvoja, miten verkossa kartutat ja hyödynnät verkostoitasi tämän päivän mallilla.

Webinaarin hinta on 30€. Lasku lähetetään työnantajalle. Varmistathan, että työnantajasi maksaa webinaarin.

Hallintoedustajakoulutus (P+T)

Hybriditapahtuma 7.2.2023 klo 10–17

Koulusseminaari pidetään Helsingissä.

Koulutuksessa saat tietoa ja työkaluja toimivasta hallintoedustusjärjestelmästä. Uudistunut laki antaa paremmat mahdollisuudet yrityksen toimielimen toimintaan osallistuvalla työntekijöiden edustajalla tosiasialliseen vaikuttamiseen yrityksen kehittämisessä ja yhteistoiminnan tehostamisessa.

Oikein ja aidosti hoidettuna hallintoedustus edesauttaa yrityksen toiminta- ja kilpailukykyä, pidentää työuria, parantaa tiedonkulkua ja lisää sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin.