

Tietotekniikan palvelualan tes-korotukset 1.2.2001 lähtien

Huom.: Varmista aina korotuksen tarkka sanamuoto kulloistakin korotusta vastaavasta tes:sta, etenkin jos mennään ryansseihin.
 Huom. 2. Jos palkankorotusmallissa on paikallisen sopimisen mahdollisuus, tes-kirjaus sopijaapuolisten on yhteensä muotoa "Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työntekijöiden tätä tarkoitusta varten valitseman edustajan tai työpaikan kaikkien työntekijöiden kanssa yhdessä".

TES-kausi	Toteutusajankohta	Korotusmalli
3.3.2023-30.11.2024	1.2.2024	Sovitaan paikallisesti 19.1.2024 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, toteutetaan palkkaratkaisu seuraavasti: - Palkkaratkaisun kokonaisvaikutus 2,5 % - Työnantaja toteuttaa/kohdistaa 1.2.2024 alkaen yrityksen palkkapolitiikan mukaisesti - Jokaisen työntekijän palkan on noustava vähintään 1,3 % - Luottamusmiehelle on annettava viimeistään kuukauden kuluttua palkankorotusten jälkeen selvitys palkkaratkaisun kohdentamisesta: työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, korotuksen keskiarvo ja mediaani sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä (työntekijöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen.) Vähimmäispalkkatalukoita ja vuorolisiä korotetaan 2,5 % 1.2.2024 lukien. Luottamusmiehen ja työsuojeluvalluutetun korvauksia 2,5 % 1.2.2024 lukien.
	1.3.2023 1.4.2023	Sovitaan paikallisesti 15.3.2023 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta toteutetaan kokonaisvaikutukseltaan 4,5 % palkkaratkaisu (1 % kertakorvaus + 3,5 palkankorotukset) seuraavasti: Kertakorvaus 1 % - 12,5 % työntekijän helmikuun kk-palkasta - Maksetaan 1.3. tai 1.5. - Ei korota palkkaa pysyvästi Palkankorotukset 3,5 % - Palkkaratkaisun kustannusvaikutus 3,5 % - Työnantaja toteuttaa/kohdistaa viim. 1.4.2023 yrityksen palkkapolitiikan mukaisesti - Jokaisen työntekijän palkan on kuitenkin noustava väh. 3,0 % - Luottamusmiehelle on annettava viimeistään kuukauden kuluttua palkankorotusten jälkeen selvitys palkkaratkaisun kohdentamisesta: työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, korotuksen keskiarvo ja mediaani sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä (työntekijöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen.) Vähimmäispalkkatalukoita ja vuorolisiä korotetaan 3,5 % 1.4.2023 lukien. Luottamusmiehen ja työsuojeluvalluutetun korvauksia korotetaan 3,5 % 1.4.2023 lukien.
Alkuperäinen tes-kausi oli 3.1.2022-30.11.2023, tes kuitenkin irtisanottiin päättymään jo 30.11.2022.	1.3.2022	Sovitaan paikallisesti 28.2.2022 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, toteutetaan palkkaratkaisu tavalla A tai B: A: - Palkkaratkaisun kokonaisvaikutus 1,8 % - Työnantaja toteuttaa/kohdistaa viim. 1.3.2022 yrityksen palkkapolitiikan mukaisesti - Jokaisen työntekijän palkan on kuitenkin noustava väh. 0,9 % - Luottamusmiehelle on annettava viim. kuukauden kuluttua palkankorotusten jälkeen selvitys palkkaratkaisun kohdentamisesta: työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, korotuksen keskiarvo ja mediaani sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä (työntekijöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen.) B: - Työnantaja toteuttaa viim. 1.3.2022 yrityksen palkkapolitiikan mukaisesti. - Työntekijälle selvitetään hänen henkilökohtaisen palkantarkistuksensa suuruus ja perusteet kahden kuukauden kuluessa palkantarkistuksen toteuttamisesta, kuitenkin viimeistään 30.6.2022. Selvitys annetaan jokaiselle työntekijälle riippumatta siitä, onko työntekijä saanut korotuksen. - Luottamusmiehelle on annettava viim. kuukauden kuluttua palkankorotusten jälkeen selvitys palkkaratkaisun kohdentamisesta: työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, korotuksen keskiarvo ja mediaani sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä (työntekijöiden palkkasumma ennen korotusta ja palkkasumma korotuksen jälkeen.)
20.2.2020 - 30.11.2021	1.2.2021	Sovitaan paikallisesti 15.1.2021 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,2 % suuruisella kaikille työntekijöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Lisäksi 1.2.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,8 % lasketuna työntekijöiden edellisen kuukauden palkkasummasta luontoisetuineen. Erästä työnantaja osoittaa henkilökohtaisia korotuksia työntekijöille.
	1.3.2020	Sovitaan paikallisesti 29.2.2020 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,3 % suuruisella kaikille työntekijöille jaettavalla korotuksella viimeistään 1.3.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
1.11.2017-31.10.2020	1.1.2019	Sovitaan paikallisesti 14.12.2018 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan yleiskorotus 0,9 %, lisäksi 0,7 % paikallinen erä, josta työnantaja osoittaa henkilökohtaisen korotuksen kullekin työntekijälle.
	1.1.2018	Sovitaan paikallisesti 15.12.2017 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan yleiskorotus 1,1 %, lisäksi 0,5 % paikallinen erä, josta työnantaja osoittaa henkilökohtaisen korotuksen kullekin työntekijälle.
1.11.2016-31.10.2017	avoin	Sovitaan paikallisesti 30.11.2016 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työnantaja toteuttaa mahdolliset palkkojen tarkistukset oman palkkapolitiikkansa mukaisesti.
1.11.2013-31.10.2016	1.11.2015	Yleiskorotus 16 EUR, mutta vähintään 0,43 % ellei paikallisesti sovita muuta. (työllisyys- ja kasvusopimuksesta)
	1.3.2015	Yleiskorotus 0,40 %
	1.3.2014	Yleiskorotus 20 EUR
9.11.2011-31.10.2013	1.11.2012	Yleiskorotus 1,3 % sekä paikallinen erä 0,6 %. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei muuten päästä sovintoon, jaetaan se kaikille yleiskorotuksena.
9.11.2011-31.10.2013	1.1.2012	Kertaerä 150 EUR. Maksetaan niille, joiden työsuhde on alkanut viimeistään 1.10.2011 ja ollut yhdenjaksoinen siitä lähtien.
	1.10.2011	Yleiskorotus 1,6 % sekä paikallinen erä 0,8 %. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei muuten päästä sovintoon, jaetaan se kaikille yleiskorotuksena.
	1.11.2010	1,5 %; mikäli paikallisesti ei muutoin sovita, maksetaan 1,0 % yleiskorotuksena ja 0,5 % liitojen ohjeen mukaisesti henkilökohtaisina korotuksina.
1.10.2007-30.4.2010	1.2.2010	95 EUR, kertaluonteinen erä.
1.10.2007-30.4.2010	1.1.2010	Yleiskorotus 0,5 %
1.10.2007-30.4.2010	1.1.-1.4.2010	Yrityskohtainen erä 0,3 %; jos ei sovita, niin maksetaan yleiskorotuksena 1.6.2010
1.10.2007-30.4.2010	1.-31.10.2008	Yrityskohtainen erä 1,6 %; jos ei sovita, niin 0,9 % yleiskorotus 1.10.2008
1.10.2007-30.4.2010	1.6.2008	Yleiskorotus 2,5 %
1.10.2007-30.4.2010	1.1.2008	Yrityskohtainen erä 1,2 %. Jos ei sovita, niin 0,7 % yleiskorotus.
1.10.2007-30.4.2010	1.10.2007	Yleiskorotus 3,3 %
16.2.2005-30.9.2007	1.11.2006	Paikallinen erä 0,4 %. Yleiskorotus, jos ei muuta sovita.
16.2.2005-30.9.2007	1.11.2006	Yleiskorotus 1,0 %
16.2.2005-30.9.2007	1.4.2006	Paikallinen erä 0,6 %. Yleiskorotus, jos ei muuta sovita.
16.2.2005-30.9.2007	1.4.2006	Yleiskorotus 1,0 %
16.2.2005-30.9.2007	1.3.2005	Yleiskorotus 2,5 %
	1.3.2004	Liittoerä 0,5 % yleiskorotuksena
	1.3.2004	Yleiskorotus 1,7 %; vähintään 26,72 EUR/kk
	1.3.2003	0,9 % liittoerä ja tasa-arvoerä yleiskorotuksena
	1.3.2003	1,8 % yleiskorotus; vähintään 28,39 EUR/kk
	1.3.2002	Liittoerä 0,3 % yleiskorotuksena
	1.3.2002	Yleiskorotus 1,9 %; vähintään 30,10 EUR (179 mk)/kk
	1.2.2001	Yleiskorotus 2,8 %; vähintään 52,14 EUR (310 mk)/kk