



Tietoala

Tää on ihmisoikeusrikkomus.
Mun palkka on alle lain minimitason.

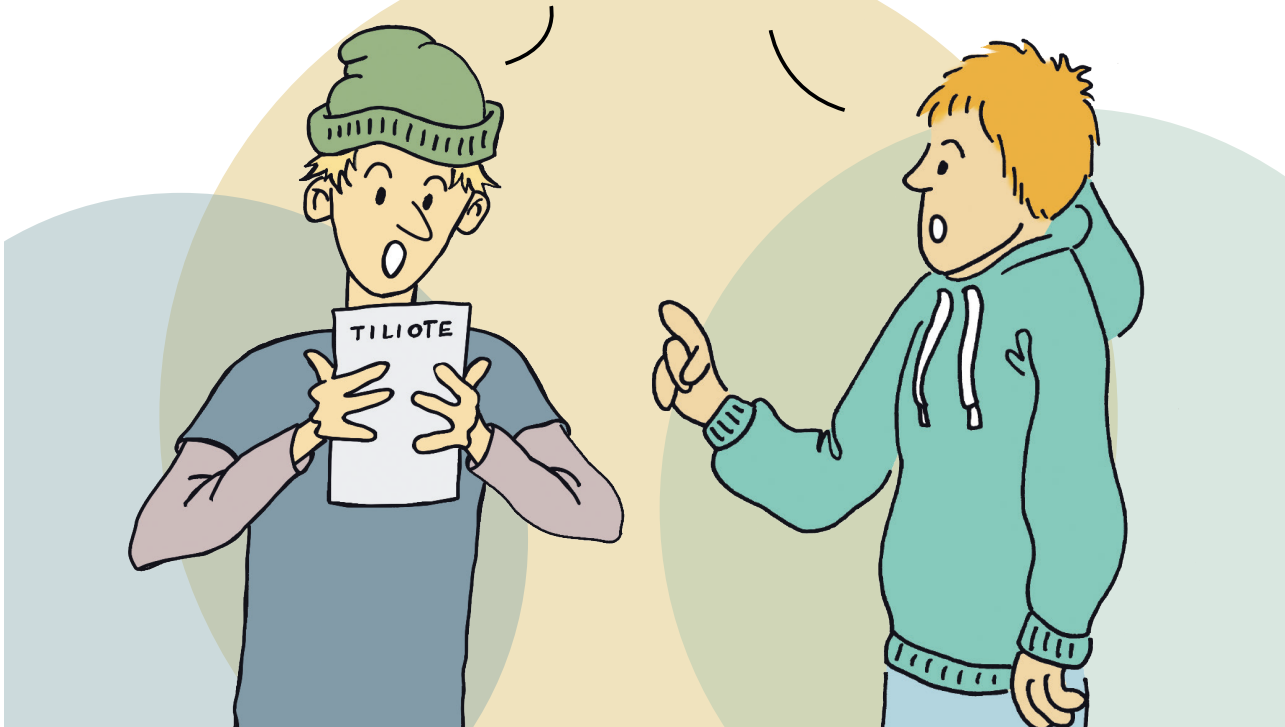
Työehtosopimuksissa?

Sovitaanko kaikki palkat
työehtosopimuksissa?

Suomessa ei ole lakia minimipalkoista. Ne
määräytyvät työehtosopimuksissa.

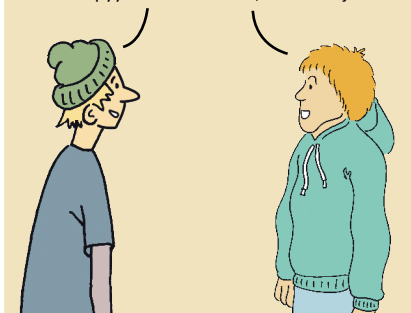
Kyllä. Myös palkkojen yleiskorotukset
tulevat työehtosopimuksista.

Vain palkkojen ja työehtojen lähtötasot.



Eli enemmänkin
voi pyytää.

Totta kai. Ylärajaa ei
ole, vain alarajat.



Jos on olemassa joku
työehtosopimus, niin
ketkä sopii...

Työnantajien järjestöt ja
ammattiliitot, joskus
ammattiliitot ja yritykset.



Eli joku neuvottelee
mun puolesta
työehtojen ja palkkojen
minimit.

Se joku on
sinun
ammatti-
liittosi.



Liittyminen ammattiliittoon on tärkeimpiä työelämässä
turvaa tuovia tekijöitä. Jotta voimme estää epäterveen
kilpailun palkkoja ja työehtoja heikentämällä, meillä
täytyy olla vahvuutta ja vaikuttavuutta. Siksi on niin
tärkeää, että mahdollisimman moni **tietotekniikan
palvelualan ammattilainen** on Tietoala ry:n jäsen.



tietoala.fi

Tietoala on osa Insinööriliittoa

Mitä tietotekniikan palvelualalla oikein tienataan? Tietoalan jäsen tietää.

Tietoalan jäsenenä olet automaattisesti ajan tasalla oman toimialasi palkka- ja työelämäkehityksestä. Kun pohdit omaa uraasi ja sen kehitystä, on esimerkiksi hyvä tietää, miten muut alalla työskentelevät tienaaavat ja miten oma palkkasi suhteutuu toimialan keskiarvoon.

Insinööriliitto toteutti loka-marraskuussa 2024 tutkimuksen, jossa selvitettiin liiton jäsenistön rakennetta ja palkkatasoa (Tietoala on osa Insinööriliittoa). Ohessa muutama valittu pala tutkimusraportin sisällöstä Tietoalan osalta.

- Tutkimus toteutettiin loka-marraskuussa 2024.
- Naisten osuus vastaajista oli 24,7 %.
- Vastaajat keskimäärin 43 vuotta (mediaani).

Seuraavaksi sneak peek raporttiin. Tutustu, harkitse ja valitse fiksusti. Tietoalan jäsenenä luot työelämään lisää turvaa ja jatkuvuutta. Kuten elämässä usein muutenkin, niin yhdessä voimme tehdä enemmän. Tule mukaan ja ole osa parempaa huomista.

Palkkataso pohjakoulutuksen mukaan

	Keskiarvo	10%	25%	Mediaani	75%	90%
• Insinööritutkinto	5103	3400	4008	4854	5843	6929
• Muu amk-tutkinto	4480	2995	3600	4320	5298	6000
• Ylempi AMK-tutkinto	5569	3901	4592	5515	6394	7195
• Yliopistotutkinto tekniikan ala	5359	3797	4396	5165	6116	7021
• Yliopistotutkinto, muu kuin tekniikan ala	4918	3450	3910	4508	5655	6849
• Opistotutkinto	4867	3242	3832	4654	5508	6659
• Jokin muu koulutus	5227	3122	4205	5065	5886	7362

Huom! Yhdellä vastaajalla voi olla useita tutkintoja.

Tilastoissa käytetty palkkakäsite on säännöllisen työajan kokonaiskuukausiansio kokopäivätoisissa (brutto), joka sisältää peruspalkan, luontoisetujen verotusarvon ja muut kuukausittain maksettavat lisät. Siihen eivät kuulu tulospalkkiot, ylityökorvaukset tai lomarahat.

Keskiarvo ja mediaani kuvaavat jakauman keskikohdan sijaintia. Keskiarvo on havaintojen summa jaettuna niiden lukumäärällä. Mediaani on suuruusjärjestykseen järjestettyjen havaintojen keskimääräinen arvo tai kahden keskimääräisen arvon keskiarvo.



Työehtosopimuksen tehtäväryhmän mukaiset palkkatasot, Tietoala ry:n jäsenet

	Keskiarvo	10%	25%	Mediaani	75%	90%
• Asiakaspalvelu- ja tuki	3755	2575	3128	3525	4316	5264
• Suunnittelu/kehitys	5019	3500	4200	4914	5635	6500
• Projekt-/järjestelmävastuu	5590	4100	4625	5350	6210	7559
• Verkko- ja tietoliikennepalvelut	4681	3477	4024	4888	5293	6060
• Käyttö- ja laitepalvelut	4043	2953	3300	3950	4518	4518
• Laitteiston ja ohjelmiston ylläpito	4403	2981	3500	4115	5031	5930
• Hallinto	4688	2926	3200	4128	5505	6740
• Tehtäväryhmää ei ole määritelty	5479	2527	4411	4925	6767	8190

Palkan muutoksen syyt



Tietoalan neuvottelema yleiskorotus takaa palkankorotukset suurelle joukolle ja takaa ostovoiman säilymisen!